|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Башкортостан Республикаhы Борай районы муниципальрайонының Вострецов ауылсоветы ауыл биләмәhе Хакимияте**452974, Борай районы, Вострецово ауылы,** **Мэктэп урамы, 3****т. 2-72-14** **adm\_vostrezovo@mail.ru**  |  | Республика Башкортостан Администрация сельского поселения Вострецовский сельсовет муниципального района Бураевский район **452974, Бураевский район, с. Вострецово,** **ул. Школьная, 3****т. 2-72-14****adm\_vostrezovo@mail.ru** |

КАРАР ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25 ноябрь 2010 й. №12 25 ноября 2010 г.

**О перечне должностей муниципальной службы в**

**администрации сельского поселения Вострецовский**

**сельсовет муниципального района Бураевский район Республики Башкортостан,**

**предусмотренного статьей 12 Федерального закона «О противодействии коррупции».**

 В соответствии со статьей 12 Федерального закона «О противодействии коррупции», руководствуясь Указом Президента Российской Федерации от 21 июля 2010 года № 925 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить перечень должностей муниципальной службы в администрации сельского поселения Вострецовский сельсовет муниципального района Бураевский район Республики Башкортостан, предусмотренный статьей 12 Федерального закона «О противодействии коррупции» (приложение).

2. Установить, что гражданин Российской Федерации, замещавший должность муниципальной службы в администрации сельского поселения Вострецовский сельсовет муниципального района Бураевский район Республики Башкортостан, включенную в перечень, утвержденный пунктом 1 настоящего постановления, в течение двух лет со дня увольнения с муниципальной службы Республики Башкортостан:

а) имеет право замещать должности и выполнять работу на условиях гражданско-правового договора в коммерческих и некоммерческих организациях, если отдельные функции по государственному и (или) муниципальному управлению этими организациями входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего, с согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации сельского поселения Вострецовский сельсовет муниципального района Бураевский район Республики Башкортостан и урегулированию конфликтов интересов, которое дается в порядке, установленном Положением о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации сельского поселения Вострецовский сельсовет муниципального района Бураевский район Республики Башкортостан и урегулированию конфликта интересов, утвержденным распоряжением главы администрации сельского поселения Вострецовский сельсовет муниципального района Бураевский район Республики Башкортостан от 19 августа 2010 года №14;

б) обязан при заключении трудовых договоров и (или) гражданско-правовых договоров в случае, предусмотренном подпунктом «а» настоящего пункта, сообщать работодателю сведения о последнем месте муниципальной службы Республики Башкортостан.

3. Управляющую делами администрации (Фатхетдинову Э.Р.) письменно уведомить об ограничениях, установленных статьей 12 Федерального закона «О противодействии коррупции»:

-муниципальных служащих администрации сельского поселения Вострецовский сельсовет муниципального района Бураевский район Республики Башкортостан;

-граждан, замещавших должности муниципальной службы в администрации сельского поселения Вострецовский сельсовет муниципального района Бураевский район Республики Башкортостан, включенных в перечень, утвержденный данным постановлением, в течение двух лет со дня увольнения с муниципальной службы.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

# **Глава администрации сельского поселения Вострецовский**

**сельсовет МР Бураевский район РБ К.В. Гатауллин**

 Утвержден постановлением администрации сельского поселения

Вострецовский сельсовет

от 29 ноября 2010 г. №11

**Перечень должностей муниципальной службы в администрации сельского поселения Вострецовский сельсовет муниципального района Бураевский район Республики Башкортостан**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Должности муниципальной службы | Примечание  |
| 1 | Управляющий делами администрации сельского поселения Вострецовский сельсовет |  |
| 2 | Специалист 1 категории сельского поселения Вострецовский сельсовет |  |

Приложение 1

к Постановлению главы Администрации

муниципального района

Бураевский район

Республики Башкортостан

Статья 12. **Ограничения, налагаемые на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового договора**

1. Гражданин, замещавший должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы имеет право замещать должности в коммерческих и некоммерческих организациях, если отдельные функции государственного управления данными организациями входили в должностные (служебные) обязанности государственного или муниципального служащего, с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Российской Федерации и урегулированию конфликта интересов, которое дается в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2. Гражданин, замещавший должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы обязан при заключении трудовых договоров сообщать представителю нанимателя (работодателю) сведения о последнем месте своей службы.

3. Несоблюдение гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, после увольнения с государственной или муниципальной службы требования, предусмотренного частью 2 настоящей статьи, влечет прекращение трудового договора, заключенного с указанным гражданином.

4. Работодатель при заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

5. Неисполнение работодателем обязанности, установленной частью 4 настоящей статьи, является правонарушением и влечет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Статья 12. **Ограничения, налагаемые на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового договора**

1. Гражданин, замещавший должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы имеет право замещать должности в коммерческих и некоммерческих организациях, если отдельные функции государственного управления данными организациями входили в должностные (служебные) обязанности государственного или муниципального служащего, с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Российской Федерации и урегулированию конфликта интересов, которое дается в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2. Гражданин, замещавший должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы обязан при заключении трудовых договоров сообщать представителю нанимателя (работодателю) сведения о последнем месте своей службы.

3. Несоблюдение гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, после увольнения с государственной или муниципальной службы требования, предусмотренного частью 2 настоящей статьи, влечет прекращение трудового договора, заключенного с указанным гражданином.

4. Работодатель при заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

5. Неисполнение работодателем обязанности, установленной частью 4 настоящей статьи, является правонарушением и влечет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Ознакомлена. Управделами администрации: Э.Р. Фатхетдинова

Статья 12. **Ограничения, налагаемые на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового договора**

1. Гражданин, замещавший должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы имеет право замещать должности в коммерческих и некоммерческих организациях, если отдельные функции государственного управления данными организациями входили в должностные (служебные) обязанности государственного или муниципального служащего, с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Российской Федерации и урегулированию конфликта интересов, которое дается в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2. Гражданин, замещавший должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы обязан при заключении трудовых договоров сообщать представителю нанимателя (работодателю) сведения о последнем месте своей службы.

3. Несоблюдение гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, после увольнения с государственной или муниципальной службы требования, предусмотренного частью 2 настоящей статьи, влечет прекращение трудового договора, заключенного с указанным гражданином.

4. Работодатель при заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

5. Неисполнение работодателем обязанности, установленной частью 4 настоящей статьи, является правонарушением и влечет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Ознакомлена. Специалист 1 категории: Л.Н.Ахунова